

PROGRAMME

À partir de 14h30

Accueil des participant.e.s, ouverture des stands et de l'espace networking

15h15 à 16h30

Plénière d'ouverture

16h30 à 18h15

Ateliers thématiques

1^{ère} session

16h30 à 17h15

Atelier N°1 – Sexisme pas notre genre : Comment outiller les femmes face à la négociation salariale ?

Laurence DEJOUANY - Membre du Cercle InterElles, psychologue et auteure d'un ouvrage sur le sujet

Pourquoi et comment il est nécessaire d'outiller les femmes face à la négociation salariale.

Atelier N°2 – Sexisme pas notre genre : Comment lutter contre le sexisme au travail ?

Brigitte GRESY - Secrétaire générale du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Rendre compte de l'ampleur du sexisme dans le milieu professionnel et de ses diverses formes.

Mettre en lumière le fait que le sexisme ordinaire au travail touche l'ensemble des femmes, peu importe le niveau de qualification ou le poste.

Sensibiliser le public sur l'importance du témoignage qui permet de recenser des situations souvent étouffées ou méconnues.

Donner des pistes de réflexion sur « l'après témoignage », c'est-à-dire, non seulement les recours individuels possibles, mais aussi la constitution du sexisme au travail comme problème public (Quel retentissement au niveau juridique ?).

Atelier N°3 – Sexisme pas notre genre : Comment parvenir à un sport égalitaire en 2024 ?

Marie-Françoise POTEREAU - Présidente de Femix'Sports et **Marie BARSACQ** - Directrice Impact et héritage, Paris 2024

Sensibiliser le public aux enjeux de mixité de la pratique sportive et de parité au sein des instances dirigeantes.

Mobiliser les acteur.rice.s sur cette question.

Proposer et partager des outils favorisant la perspective d'un sport égalitaire.

Atelier N°4 – Sexisme pas notre genre : Comment faire reculer les violences de genre et les mutilations sexuelles en particulier ?

(Sous réserve de confirmation)

Intervenant.e.s de Excision, parlons-en! , En Avant toutes, Voix de femmes et du GAMS

Repérer les violences faites aux femmes et informer les victimes, une présentation des solutions déployées par :

- *Excision, parlons-en! et sa campagne de prévention à destination des adolescentes*
- *En Avant toutes et son chat en ligne pour protéger/informer les jeunes filles victimes de violence conjugale,*
- *Voix de femmes et sa campagne sur le mariage forcé,*
- *Le GAMS et ses interventions en collèges sur les thématiques excision/mariage forcé*

2^{de} session
17h30 à 18h15

Atelier N°5 – Sexisme pas notre genre : Comment augmenter la part des femmes dans les exécutifs des organisations de la société civile ?

Claire GUICHET - Rapporteuse de l'étude "Les forces vives au féminin" du CESE

De façon participative et à travers les expériences des participant.e.s, il s'agira d'identifier les blocages et les solutions concrètes pour l'accès des femmes aux postes de décision des organisations de la société civile.

Atelier N°6 – Sexisme pas notre genre : Comment promouvoir la place des femmes dans l'art et la culture ?

Aline CÉSAR - Présidente de HF Île de France, autrice et metteuse en scène

« Invisibilité des femmes dans l'art et la culture : une question de regard » : comment vaincre les résistances à l'égalité FH et combattre le sexisme dans et par la culture ? (état des lieux, propositions et perspectives).

Atelier N°7 – Sexisme pas notre genre : Comment prendre la parole et s'affirmer dans une réunion publique quand on est une femme ?

Karine LAZARD - Comédienne et animatrice d'ateliers autour de la communication efficace, de la gestion du stress et de la prise de parole en public

Pourquoi sommes-nous si impressionnées quand nous devons nous adresser à un public ou à quelqu'un en particulier ? Comment se débarrasser de cette peur du jugement qui nous paralyse ? Le but de cet atelier est de découvrir comment gérer tout cela en contrôlant notre stress et en gagnant en conviction par une voix plus présente et des gestes plus précis et adaptés à la situation.

Atelier N°8 – Sexisme pas notre genre : Comment décrypter et déconstruire les pièges de la communication sexiste ?

Laurence BELDOWSKI - Pilote du réseau "Toutes Femmes, Toutes Communicantes" et Directrice Générale de Communication & Entreprise et **Claire GUIRAUD** - Secrétaire générale du HCEfh
(Sous réserve de confirmation)

Pauline REVERDY - Cheffe de projets, Communication & Entreprise, **Céline BOISSON** - Directrice Associée, Agence Nude, **Sylvie GOUSSET** - Directrice Associée, InSiglo, **Céline MAS** - Directrice Générale Associée, Occurrence, **Emmanuelle MYOUX** - Directrice des partenariats, Editions Textuels et **Carole THOMAS** - Directrice Communication Marketing Digital, Immobilière 3F

TFTC et le HCE allient leurs forces pour vous proposer d'acquiescer les bons réflexes d'une communication sans sexisme et les clés pour convaincre autour de vous.

Pour TFTC : En 2017, vous aussi adoptez les bons réflexes !

Grâce à une check-list, un argumentaire, une web-série et bien d'autres outils, le kit pour une communication non sexiste permet d'adopter les bons réflexes et de traquer les clichés sexistes. Venez tester votre vision, compréhension, et explorer les différents pans du sexisme pour mieux le combattre.

Pour le HCE : Dans le langage ou les images, la chasse aux stéréotypes de sexe peut s'avérer être un exercice ardu ! Elle est pourtant indispensable pour faire évoluer les représentations, et l'égalité entre les femmes et les hommes.

16h30 à 18h15

Table ronde en plénière – Internet : outil d'émancipation ou de contrôle des femmes ?

Danielle BOUSQUET - Présidente du Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes, **Thomas ROHMER** - Observatoire de la Parentalité et de l'Éducation numérique, **Ovidie** - Réalisatrice, **Armony ALTINIER** - CINOV-IT, **Aurélien LATOURES** - Centre Hubertine Auclert et **Coumba SAMAKE** - Collectif féministe contre le cyberharcèlement

La transversalité de l'espace numérique permet d'y déployer de nombreux champs de bataille pour défendre les droits des femmes, tant en matière d'accès à l'information qu'en matière de recours et d'accès aux droits.

L'anonymat et l'immensité du web en font également une zone de non-droit, insuffisamment contrôlée et modérée, dans laquelle le libre accès à des contenus sexistes et la relative cyber-absence des femmes ouvrent la voie au cyber-sexisme, matérialisé notamment par le cyber-harcèlement.

Les participant.e.s chercheront donc à trouver des réponses à deux questions complémentaires : comment assurer l'effectivité des droits des femmes dans l'espace Internet ? Comment garantir la dignité des usagères et lutter contre les phénomènes de cyber-sexisme ?

18h30 à 20h

Plénière de clôture

À partir de 20h

Apéritif d'initiation